

Dix trophées pour montrer la diversité dix talents pour marquer la réussite

21/06/2011 – LE PROGRES



Les lauréats des Trophées de la diversité, réunis hier soir à Lyon / Photo Pierre Augros

Lyon. Les Trophées de la diversité ont été remis hier soir par le groupe Progrès et le Club Rhône-Alpes diversité

A TF1, ils ne s'y attendaient pas, a raconté, hier soir à Lyon, Edouard Boccon-Gibod, le président du comité diversité du groupe audiovisuel français. Quand la chaîne a décidé de confier en 2006 la présentation d'un 20 heures à Harry Roselmack, « on s'attendait à un certain nombre de réactions négatives », n'a pas caché le président de TF1 production. Elles ont duré deux jours, pas plus. Après, « nous avons été submergés de mails de téléspectateurs de plus de 60 ans et 70 ans ». Ils nous disaient : « Enfin un présentateur qui articule. On s'est alors dit que la partie était gagnée ».

La diversité, la vraie, est celle qui passe inaperçue. Hier, pour l'opération Diversité en action, organisée par le groupe Progrès et le Club Rhône-Alpes diversité, la secrétaire d'Etat à la Santé, Nora Berra, a dit la même chose, mais autrement. Pour elle, mais pour tous finalement, « tant qu'on continuera à parler de diversité, ça voudra dire que les choses ne sont pas entrées dans les normes ». De son côté, en présentant, hier soir, le teaser, censé intriguer les internautes, d'une nouvelle série de TF1, Edouard Boccon-Gibod a dit rechercher l'objectif d'une « banalisation de la représentation ». Ce n'est pas gagné partout, mais c'est déjà à l'ordre du jour.

Rien n'a beaucoup changé ce matin, rien, si ce n'est que dix nouveaux Trophées de la diversité, remis à dix talents, qui ont permis de parler de ce qui va et de ce qui ne va pas. C'est ce que qu'a fait Ali Kismoune, le président du Club Rhône-Alpes diversité, avec Pierre Fanneau, le directeur général du groupe Progrès. « Nous sommes attachés à la méritocratie républicaine, nous sommes attachés à l'idéal républicain, mais il faut aider », a-t-il souligné. Comment ? « En faisant voler en éclats les tabous et les fantasmes », a martelé Nora Berra. « Il faut pousser et valoriser par l'exemple, parce que l'éducation se nourrit de l'exemple », a-t-elle indiqué. Et hier, pour ça, comme l'a dit Ali Kismoune, « tout le monde s'est retrouvé sur la photo de famille ».

L'entreprise 1 001 repas à Ecully



Françoise Guyot et Patrick Lescure / Photo Pierre Augros

1 001 repas est une entreprise qui a été créée il y a une dizaine d'années. Cette PME rhônalpine, basée à Ecully, emploie près de 500 personnes dans la région. En une décennie, 1 001 repas s'est imposée comme un acteur engagé dans la diversité. En effet, la structure conduit une politique de recrutement de personnes d'origines différentes, de travailleurs handicapés, notamment en partenariat avec l'association Notre Dame des sans-abri, et de détenus qu'elle s'engage à réinsérer. En collaboration avec Pôle emploi, l'entreprise recrute sur des postes de diététicienne, comptable ou employé polyvalent de cuisine. Françoise Guyot, directrice des ressources humaines de 1 001 repas, a reçu le trophée des mains de Patrick Lescure, directeur régional de Pôle emploi Rhône-Alpes.

21/06/2011 – Le Progrès